

ARCEA

Agenzia Regione Calabria per le Erogazioni in Agricoltura

DECRETO

Iscritto in data 30/12/2022 al n. 282

Del Registro dei Decreti del Direttore dell'ARCEA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la legittimità degli atti, assume il seguente Decreto avente per oggetto:

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non Dirigente dell'ARCEA per l'anno 2022 - Attivazione procedura di Progressione Economica all'interno della Categoria.

<p><input type="checkbox"/> NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA A VALERE SUL BILANCIO DI FUNZIONAMENTO ARCEA (ai sensi dell'art. 50 comma 2 del Regolamento ARCEA)</p> <p>L'Ufficio Affari contabili Il Responsabile</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Catanzaro,</p> <p>_____</p>	<p>NECESSITA DI PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA (ai sensi dell'art. 50 del Reg. ARCEA)</p> <p>L'Ufficio Affari contabili Il Responsabile</p> <p></p> <p>IL COMMISSARIO STRAORDINARIO</p> <p>_____ Catanzaro, <u>30/12/2022</u></p>
--	---

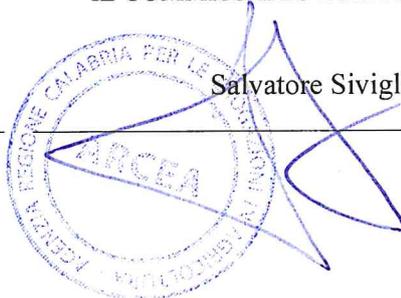
IL DIRIGENTE/RESPONSABILE
DELL'UFFICIO PROPONENTE

Stefania Polimeni



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Salvatore Siviglia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI:

Il Regolamento (UE) n. 1305 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

Il Regolamento (UE) n. 1306 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga i regolamenti del Consiglio (CEE) n. 352/78, (CE) n. 165/94, (CE) n. 2799/98, (CE) n. 814/2000, (CE) n. 1290/2005 e (CE) n. 485/2008;

Il Regolamento (UE) n. 1307 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante norme sui pagamenti diretti agli agricoltori nell'ambito dei regimi di sostegno previsti dalla politica agricola comune e che abroga il regolamento (CE) n. 637/2008 del Consiglio e il Regolamento (CE) n. 73/2009 del Consiglio;

Il Regolamento Delegato (UE) n. 907/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;

Il Regolamento Delegato (UE) n. 908/2014 della Commissione del 6 agosto 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le norme sui controlli, le cauzioni e la trasparenza;

Il Decreto MIPAAF del 14 ottobre 2009, di riconoscimento dell'ARCEA quale Organismo Pagatore della Regione Calabria, per i Fondi FEAGA e FEASR;

La Legge Regionale n. 20 del 16 ottobre 2014, "Modifiche ed integrazioni alle Leggi Regionali 30 ottobre 2012, n. 48, 8 luglio 2002, n. 24, 12 ottobre 2012, n. 45, 7 marzo 2000, n. 10, 17 maggio 1996, n. 9", con particolare riferimento all'art. 4 "Integrazioni alla Legge Regionale n. 24 del 2002";

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. e ii;

Lo Statuto dell'ARCEA, in atto vigente;

Il Regolamento dell'ARCEA adottato con Decreto del Direttore in data 11/6/2007, n. 1/D e s.m.i.;

Il CCNL del Comparto "Funzioni locali" del 21 maggio 2018;

Il DPGR n. 162 del 09/09/2021, avente come oggetto " Deliberazione di Giunta Regionale n. 364 del 11.08.2021" - Nomina del Commissario Straordinario dell'Organismo Pagatore Regionale ARCEA".

La Delibera di Giunta Regionale n. 451 del 30.09.2022 con la quale all'Ing. Salvatore Siviglia è stato prorogato l'incarico di Commissario Straordinario dell'ARCEA

Il Decreto n. 144 del 08/07/2022 avente ad oggetto: " Approvazione Bilancio di previsione ARCEA esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024".

Il Decreto Commissariale n. 271 del 28/12/2022 avente ad oggetto: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi dell'ARCEA per l'anno 2022 - Impegno di spesa e ripartizione tra parte stabile e parte variabile";

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 del Personale non dirigente dell'ARCEA definitivamente sottoscritto in data 30.12.2022;

Legge 241/1990 art. 21 comma nonies;

PREMESSO CHE

- in data 30/12/2022 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non Dirigente dell' ARCEA per l'anno 2022;
- che in particolare, l'art. 25 del predetto Contratto prevede l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento;

CONSIDERATO CHE

- si ritiene opportuno attivare la procedura selettiva di riferimento mediante la pubblicazione di un apposito avviso ricognitivo rivolto ai dipendenti che abbiano maturato alla data del 31/12/2021 almeno 2 (due) anni di anzianità in servizio nella posizione economica in godimento.

RITENUTO

Che saranno ammessi a partecipare alle PEO i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in Agenzia alla data del 01/01/2022, anno in cui viene sottoscritto il CCDI, in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- ✓ aver maturano un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2021. Il criterio dell'anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto. A tal fine il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.
- ✓ aver conseguito nel triennio di riferimento un punteggio medio superiore a 61/80 nella valutazione individuale della performance.
- ✓ non essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari per come previsto dalla normativa vigente. Possono partecipare alla procedura, ma con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito;

RITENUTO, altresì,

di adottare i seguenti criteri di selezione:

- a) l'80% del punteggio deriverà dalla valutazione della performance individuale, tenendo conto, secondo quanto indicato in precedenza, della media delle ultime tre valutazioni disponibili;
- b) il 20% del punteggio deriverà dall'esperienza per ogni anno di permanenza nella categoria economica in godimento. In particolare, verrà attribuito un punteggio pari a 1 per ogni anno di permanenza nella categoria economica, a partire dalla data di decorrenza giuridica della stessa, fino ad un massimo di 10 punti;

Il punteggio totale è dato dalla somma dei punteggi derivanti dall'applicazione dei criteri di cui alle lettere a) e b), al quale verrà aggiunto, per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA, 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti.

PRESO ATTO CHE

- La Disponibilità per le PEO 2022 ammonta in totale ad € 6.879,67

RILEVATO CHE

- l'applicazione del presente atto trova copertura finanziaria con le risorse stabili previste nel capitolo 1210502 del bilancio per l'esercizio finanziario 2022 "*Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi - Parte stabile e variabile*";
- la copertura finanziaria per il pagamento dei contributi previdenziali trova sostegno nelle risorse allocate nel capitolo 1210503 del bilancio per l'esercizio finanziario 2022 "*Contributi previdenziali a carico dell'Ente - Parte stabile e variabile*";
- la copertura finanziaria per il pagamento dell'IRAP trova sostegno nelle risorse allocate nel capitolo 1211205 del bilancio per l'esercizio finanziario 2022 "*Irap sul Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi*";

ACQUISITO

- il parere di regolarità contabile rilasciato ai sensi dell'art. 50 del Regolamento dell'ARCEA.

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

1. di approvare lo schema di avviso ricognitivo finalizzato all'attivazione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, allegato al presente provvedimento;

2. di dare atto che l'applicazione del presente atto trova la copertura finanziaria di € 6.879,67 con le risorse stabili previste nel capitolo 1210502 del bilancio per l'esercizio finanziario 2022 *"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi - Parte stabile e variabile"* ;
3. di dare atto che la copertura finanziaria per il pagamento dei contributi previdenziali trova sostegno nelle risorse allocate nel capitolo 1210503 bilancio per l'esercizio finanziario 2022 *"Contributi previdenziali a carico dell'Ente - Parte stabile e variabile"* ;
4. di dare, altresì, atto che la copertura finanziaria per il pagamento dell'IRAP trova sostegno nelle risorse allocate nel capitolo 1211205 bilancio per l'esercizio finanziario 2022 *"Irap sul Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi"* ;
5. di demandare ai competenti uffici la pubblicazione dell'avviso nelle forme previste mediante pubblicazione sul sito ARCEA e con inoltro mezzo mail interna a tutti i dipendenti;
6. di pubblicare il presente atto all'Albo dell'ARCEA.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Ing. Salvatore Siviglia



BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2022**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

In esecuzione del proprio Decreto n. 271 del 28.12.2022 ed in attuazione del CCDI - ARCEA relativo all'anno 2022, formalmente sottoscritto in data 30/12/2022,

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, destinate al personale di questa Agenzia, ai sensi dell'art. 16, comma 4 del CCNL Funzioni locali 2018 ed in adesione alla articolazione fissata dal vigente contratto collettivo integrativo in materia di progressioni economiche.

Art.1**Requisiti di ammissione**

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in Agenzia alla data del 01/01/2022, anno in cui viene sottoscritto il CCDI, che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2021.

Il criterio dell'anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto.

A tal fine il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Non sono ammessi i dipendenti che abbiano conseguito nei tre anni di riferimento un punteggio medio inferiore a 61/80 nella valutazione individuale della performance.

Sono, altresì, esclusi dalla selezione i dipendenti che siano incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari per come previsto dalla normativa vigente.

Possono partecipare alla procedura, ma con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito.

La partecipazione alla PEO è riconosciuta anche al personale dell'Agenzia comandato/distaccato presso pubbliche amministrazioni o in aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni ovvero in posizione di distacco ai sensi della normativa vigente. A tal fine l'amministrazione concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai fini dell'individuazione dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale viene formulata, sulla base dei criteri selettivi indicati al successivo articolo 2, una graduatoria in ordine di punteggio decrescente.

Art. 2

Criteri per lo svolgimento delle selezioni

La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo ed in funzione del merito, ad una quota limitata di dipendenti determinata tenendo conto:

- delle risultanze della valutazione della performance individuale delle ultime tre valutazioni disponibili;
- dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

In particolare, al fine di dare risalto, oltre alla effettiva anzianità di servizio, all'esperienza lavorativa ed all'impegno profuso da parte del personale, come indicato nel CCDI sottoscritto in data 30/12/2022, si adottano i criteri selettivi di seguito indicati:

1) Punteggio massimo pari a 50 Punti, così distribuito:

- a) l'80% del punteggio deriverà dalla valutazione della performance individuale, tenendo conto, secondo quanto indicato in precedenza, della media delle ultime tre valutazioni disponibili. Si precisa che le valutazioni successive al 2017 saranno riparametrate in scala 80, al fine di uniformare i valori di riferimento.
- b) il 20% del punteggio deriverà dall'esperienza per ogni anno di permanenza nella categoria economica in godimento. In particolare, verrà attribuito un punteggio pari a 1 per ogni anno di permanenza nella categoria economica, a partire dalla data di decorrenza giuridica della stessa, fino ad un massimo di 10 punti;

2) Punteggio massimo pari a 5 punti, così assegnato:

- a) per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA, 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti.

Considerando, pertanto, che il punteggio massimo potenzialmente raggiungibile per la lettera b) è pari a 10, al fine di garantire la corretta ripartizione percentuale tra i due criteri, il punteggio relativo alla lettera a) dovrà essere pari al massimo a 40 e sarà, conseguentemente, così valutato:

(Media delle valutazioni per il triennio di riferimento) / 80 (pari alla valutazione massima) * 40;

Il punteggio complessivo massimo sarà, pertanto, pari a 55, di cui:

- **al massimo 50 in relazione al punto 1 così assegnati:**
 - **al massimo 40 (pari all' 80%) in relazione alla lettera a) ed al massimo 10 (pari al 20%) in relazione alla lettera b).**
- **al massimo 5 in relazione al punto 2, così assegnati:** per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA, 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti

A parità di punteggio verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria fino alla copertura dei posti stabiliti sulla base delle risorse disponibili.

Art. 3

Domande e termine di presentazione

Gli interessati aventi diritto potranno presentare, personalmente o tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.arcea.it, all'Ufficio Protocollo dell'ARCEA la domanda per la partecipazione alle progressioni, secondo lo schema allegato, entro le ore 14,00 del quarantesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Agenzia.

Per chi non fosse in possesso di una casella PEC può inoltrare la domanda di partecipazione per mezzo della posta elettronica ordinaria alla casella protocollo@arcea.it. In tali casi, l'onere della verifica della ricezione dell'istanza da parte dell'ufficio protocollo ricade sul soggetto mittente, non garantendo il sistema di email la tracciabilità delle comunicazioni. La mancata ricezione delle domande entro i termini fissati dal bando non potrà in alcun modo essere sanata.

Non è in ogni caso possibile inviare comunicazioni all'indirizzo PEC protocollo@pec.arcea.it da caselle di posta elettronica ordinaria: tali messaggi sono automaticamente filtrati dal sistema PEC. Le domande inoltrate in tale modalità non saranno ricevute e, pertanto, non potranno essere ammesse alla selezione.

Il presente avviso, oltre ad essere comunicato ai dipendenti a mezzo di posta elettronica, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di darne la massima conoscenza a tutto il personale.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 4

Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda (conforme al modello allegato al presente avviso), ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. categoria e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, alla data del 31/12/2021, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia, con l'indicazione della data di decorrenza giuridica;
4. di non aver riportato, nel periodo di riferimento, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
5. le ultime tre valutazioni disponibili;

Alla domanda deve essere allegata una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Deve essere, infine, fornito il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR e del D.lgs 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Art. 5 **Valutazione dei dipendenti**

Ad ogni dipendente saranno attribuiti i punteggi secondo la griglia di valutazione allegata al presente avviso (Allegato 2).

La progressione sarà attribuita fino a concorrenza della somma impegnata nella contrattazione decentrata integrativa pari ad € 6.879,67

In particolare, si destina l'importo di:

- € 619,44 categoria B;
- € 2.725,44 categoria C;
- € 3.290,76 categoria D.

Art. 6 **Graduatoria e decorrenza**

L'Ufficio Personale, preso atto delle dichiarazioni fornite dai dipendenti ed a seguito di proprie verifiche, utilizzando la griglia allegata al presente Avviso (Allegato 2), provvederà ad elaborare una proposta di graduatoria sulla base del punteggio conseguito da ogni dipendente, elaborando dunque tre graduatorie una per la categoria B una per la categoria C ed una per la categoria D.

Il Commissario Straordinario, accertata la regolarità degli atti, con proprio Decreto, pubblicizzato tramite l'Albo dell'ARCEA, emanerà le tre graduatorie definitive e attribuirà il beneficio economico al personale collocato nelle graduatorie medesime, nei limiti consentiti dalla disponibilità delle risorse, in ordine di punteggio decrescente. A parità di valutazione, la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica.

Le graduatorie saranno notificate anche a mezzo di posta elettronica ai dipendenti partecipanti.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, ha decorrenza dal primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ossia dal 01 Gennaio 2022.

L'esito della procedura selettiva, come stabilito dall'art. 16 comma 8 del CCNL citato, ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 7

Norme di salvaguardia

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione ai predetti meccanismi selettivi, saranno trattati per le finalità di gestione del procedimento medesimo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali (RGPD) e dal D. Lgs. N. 196/2003, secondo quanto indicato nell'informativa disponibile al seguente indirizzo: <http://www.arcea.it/index.php/gdpr/1860-informativa-privacy-concorsi-selezioni>.

Nei confronti del procedimento in questione, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

Sono fatti salvi gli ordinari strumenti di tutela in opposizione previsti dalla legge.



AGENZIA REGIONE CALABRIA per le EROGAZIONI IN AGRICOLTURA

DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Al Commissario Straordinario

Il / La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ il _____ dipendente ARCEA matricola n. _____
_____ Categoria _____ Posizione economica di appartenenza _____, in servizio presso
l'Ufficio _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale relativa all'anno 2022 per il collocamento nella Posizione Economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni richiamate dal D.P.R. n.445 del 28/12/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di aver maturato alla data del 31/12/2021 almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia e, pertanto, di essere in possesso del requisito di partecipazione previsto dall'art. 1 dell'avviso di selezione;
- che la data di decorrenza giuridica nella posizione economica di appartenenza è: _____
- di aver prestato servizio, a partire dalla data di decorrenza giuridica nella posizione economica di appartenenza, in qualità di dipendente comandato/distaccato presso pubbliche amministrazioni o in assenza per incarichi presso pubbliche amministrazioni ovvero in _____ posizione di distacco ai sensi della normativa vigente per un totale di anni pari a: _____
- di aver prestato negli ultimi 5 anni servizio in ARCEA per numero _____ di anni;
- di non aver riportato negli ultimi due anni sanzioni disciplinari per come previsto dal bando. Possono partecipare alla procedura, ma con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito;
- di aver ricevuto nell'ultimo triennio utile le seguenti valutazioni:

A L L E G A

Una copia fotostatica di un proprio documento d'identità in corso di validità;

M A N I F E S T A

il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR e del D.lgs. 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data _____

Firma _____

Allegato 2 – Griglia per le valutazioni

Cognome	Nome	Categoria	Valutazione	Valutazione	Valutazione	ART. 2 PUNTO 1			ART. 2 PUNTO 2	TOTALE (MAX 55)	Età
						MAX 10 PUNTI (A)	MAX 40 PUNTI (B)	MAX 50 PUNTI			
						MAX 10 PUNTI (A) Anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza (A)	MAX 40 PUNTI (B) Media valutazioni (A)	Totale (A+B)	1 punto per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA		

- In relazione al punto 1 lettera (A), per un massimo di 10 punti complessivi viene attribuito un punteggio pari a 1 per ogni anno di permanenza nella categoria, a partire dalla data di decorrenza giuridica.
- Il punteggio relativo al punto 1 lettera (B) sarà così calcolato:
 - le valutazioni saranno riparametrati in scala 80, al fine di uniformare i valori di riferimento.
 - (Media delle valutazioni per il triennio di riferimento) / 80 (pari alla valutazione massima) * 40;
- In relazione al punto 2, per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA è assegnato 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti.
- Il punteggio totale è dato dalla somma dei punteggi derivanti dall'applicazione dei criteri di cui al punto 1 lettere A) e B) ed al punto 2.
- A parità di punteggio totale verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

