

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE MEDIANTE ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DEL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2025

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In attuazione del CCDI - ARCEA relativo all'anno 2025, formalmente sottoscritto in data 03/12/2025,

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree mediante attribuzione di differenziali stipendiali, destinate al personale di questa Agenzia, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 ed in adesione alla articolazione fissata dal vigente contratto collettivo integrativo in materia di progressioni economiche.

Art.1

Requisiti di ammissione

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in Agenzia alla data del 01/01/2025, anno in cui viene sottoscritto il CCDI, che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2024.

Il criterio dell'anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto.

A tal fine il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Non sono ammessi i dipendenti che abbiano conseguito nei tre anni di riferimento un punteggio medio inferiore a 61/80, o per come previsto nel regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance vigente, nella valutazione individuale della performance e che, alla data della pubblicazione effettiva del decreto di approvazione della procedura, il dipendente non sia già transitato in un'area superiore.

Sono, altresì, esclusi dalla selezione i dipendenti che siano incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari per come previsto dalla normativa vigente.

Possono partecipare alla procedura, ma con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito.

La partecipazione alla PEO è riconosciuta anche al personale dell'Agenzia comandato/distaccato presso pubbliche amministrazioni o in aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni ovvero in posizione di distacco ai sensi della normativa vigente.

A tal fine l'amministrazione concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai fini dell'individuazione dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale viene formulata, sulla base dei criteri selettivi indicati al successivo articolo 2, una graduatoria in ordine di punteggio decrescente.

Art. 2

Criteri per lo svolgimento delle selezioni

La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo ed in funzione del merito, ad una quota limitata di dipendenti determinata tenendo conto:

- delle risultanze della valutazione della performance individuale delle ultime tre valutazioni disponibili al momento della presentazione della domanda, in caso di mancanza di una delle valutazioni del triennio la media delle valutazioni dovrà comunque essere data dal totale dei punteggi diviso tre;
- dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

In particolare, al fine di dare risalto, oltre alla effettiva anzianità di servizio, all'esperienza lavorativa ed all'impegno profuso da parte del personale, come indicato nel CCDI sottoscritto in data 03/12/2025, si adottano i criteri selettivi di seguito indicati:

1) Punteggio massimo pari a 50 Punti, così distribuito:

- a) l'80% del punteggio deriverà dalla valutazione della performance individuale, tenendo conto, secondo quanto indicato in precedenza, della media delle ultime tre valutazioni disponibili al momento della presentazione della domanda. Si precisa che le valutazioni successive al 2017 saranno riparametrate in scala 80, al fine di uniformare i valori di riferimento.
- b) il 20% del punteggio deriverà dall'esperienza per ogni anno di permanenza nella categoria economica in godimento. In particolare, verrà attribuito un punteggio pari a 1 per ogni anno di permanenza nella categoria economica, a partire dalla data di decorrenza giuridica della stessa, fino ad un massimo di 10 punti;

2) Punteggio massimo pari a 5 punti, così assegnato:

- a) per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA, 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti.

Considerando, pertanto, che il punteggio massimo potenzialmente raggiungibile per la lettera b) è pari a 10, al fine di garantire la corretta ripartizione percentuale tra i due criteri, il punteggio relativo alla lettera a) dovrà essere pari al massimo a 40 e sarà, conseguentemente, così valutato:

(Media delle valutazioni per il triennio di riferimento)/100 (pari alla valutazione massima) * 40;

Il punteggio complessivo massimo sarà, pertanto, pari a 55, di cui:

- **al massimo 50 in relazione al punto 1 così assegnati:**
 - **al massimo 40 (pari all' 80%) in relazione alla lettera a) ed al massimo 10 (pari al 20%) in relazione alla lettera b).**

- **al massimo 5 in relazione al punto 2, così assegnati:** per ogni anno di servizio prestato negli ultimi 5 anni in ARCEA, 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti.

Se le valutazioni dovessero essere espresse in una scala differente le stesse dovranno essere riparametrate in scala 100.

A parità di punteggio verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria fino alla copertura dei posti stabiliti sulla base delle risorse disponibili.

Art. 3

Domande e termine di presentazione

Gli interessati aventi diritto potranno presentare domanda di ammissione alla procedura redatta secondo il modello allegato al presente avviso, con le seguenti modalità: personalmente presso l'Ufficio protocollo o tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.arcea.it, tra il trentesimo e il sessantesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Agenzia.

Per chi non fosse in possesso di una casella PEC può inoltrare la domanda di partecipazione per mezzo della posta elettronica ordinaria alla casella protocollo@arcea.it. In tali casi, l'onere della verifica della ricezione dell'istanza da parte dell'ufficio protocollo ricade sul soggetto mittente, non garantendo il sistema di email la tracciabilità delle comunicazioni. La mancata ricezione delle domande entro i termini fissati dal bando non potrà in alcun modo essere sanata.

Non è in ogni caso possibile inviare comunicazioni all'indirizzo PEC protocollo@pec.arcea.it da caselle di posta elettronica ordinaria: tali messaggi sono automaticamente filtrati dal sistema PEC. Le domande inoltrate in tale modalità non saranno ricevute e, pertanto, non potranno essere ammesse alla selezione.

Il presente avviso, oltre ad essere comunicato ai dipendenti a mezzo di posta elettronica, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di darne la massima conoscenza a tutto il personale.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 4

Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda (conforme al modello allegato al presente avviso), ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. categoria e posizione economica di appartenenza;

3. di aver maturato, alla data del 31/12/2024, almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia, con l'indicazione della data di decorrenza giuridica;
4. di non aver riportato, nel periodo di riferimento, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
5. le ultime tre valutazioni disponibili alla data della presentazione della domanda;

Alla domanda deve essere allegata una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Deve essere, infine, fornito il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR e del D.lgs 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Art. 5

Valutazione dei dipendenti

Ad ogni dipendente saranno attribuiti i punteggi secondo la griglia di valutazione allegata al presente avviso (Allegato 2).

La progressione sarà attribuita fino a concorrenza della somma lorda impegnata nella contrattazione decentrata integrativa pari ad € 7.900,00

In particolare, si destina l'importo netto di:

€ 650,00 per 0 dipendente dell'Area degli Operatori esperti (ex Cat. B)

€ 750,00 per 2 dipendente dell'Area degli Istruttori (ex Cat. C)

€ 1.600,00 per 4 dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D)

Art. 6

Graduatoria e decorrenza

L'Ufficio Personale, preso atto delle dichiarazioni fornite dai dipendenti ed a seguito di proprie verifiche, utilizzando la griglia allegata al presente Avviso (Allegato 2), provvederà ad elaborare una proposta di graduatoria sulla base del punteggio conseguito da ogni dipendente, elaborando dunque due graduatorie una per ciascuna area.

Il Commissario Straordinario, accertata la regolarità degli atti, con proprio Decreto, pubblicizzato tramite l'Albo dell'ARCEA, emanerà le due graduatorie definitive e attribuirà il beneficio economico al personale collocato nelle graduatorie medesime, nei limiti consentiti dalla disponibilità delle risorse, in ordine di punteggio decrescente. A parità di valutazione, la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica.

Le graduatorie saranno notificate anche a mezzo di posta elettronica ai dipendenti partecipanti.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza dal primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ossia dal 01 Gennaio 2025.

L'esito della procedura selettiva, come stabilito dall'art. 14 comma 6 del CCNL citato, ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 7

Norme di salvaguardia

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione ai predetti meccanismi selettivi, saranno trattati per le finalità di gestione del procedimento medesimo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali (RGPD) e dal D. Lgs. N. 196/2003, secondo quanto indicato nell'informativa disponibile al seguente indirizzo: <http://www.arcea.it/index.php/gdpr/1860-informativa-privacy-concorsi-selezioni>.

Nei confronti del procedimento in questione, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

Sono fatti salvi gli ordinari strumenti di tutela in opposizione previsti dalla legge.