

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNO PER IL TURNOVER PROMOZIONALE DEL
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
RELATIVO ALL'ANNO 2018**

IL DIRETTORE

in attuazione del Dlgs 75/2017 art.22 comma 15

VISTO

Il decreto n. 197 del 06/08/2018 avente ad oggetto "Approvazione finale programmazione triennale del fabbisogno del personale"

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni verticali giusto turnover promozionale, destinata al personale interno di questa Agenzia, per tre unità, rispettivamente una giuridica, una economica ed una tecnica agraria in servizio nelle categorie C, per il passaggio nella categoria immediatamente superiore cat. D ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 comma 15 del Dlgs 75/2017;

Art.1

Requisiti di valutazione

Nella selezione saranno valutati tutti i dipendenti inquadrati nelle categorie C ognuno rispettivamente per le qualifiche sopra individuate nel massimo ossequio dell'art. 22 comma 15 del Dlgs 75/2017, il quale statuisce e detta ai fini dell'attribuzione dei posti in qualifica superiore i requisiti che costituiscono titoli rilevanti.

Arcea valuterà quindi i dipendenti che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento, un'anzianità di servizio minima pari a cinque anni alla data del 31/12/2017,;
- abbiano la laurea richiesta per accedere alla qualifica di cui trattasi,;
- non siano essere incorsi, negli ultimi tre anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- abbiano riportato nelle ultime tre produttività (2013-2014-2015) valutazioni positive;

Art. 2

Pubblicità notizia

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Ente, al fine di darne la massima conoscenza a tutto il personale.

Art. 3

Valutazione dei dipendenti

Sarà cura dell'amministrazione, acquisire direttamente dai propri archivi titoli e documenti attestanti le prestazioni rese dai dipendenti ai fini della valutazione per la selezione in turnover promozionale.

Ogni candidato sarà valutato per l'area appartenente al proprio profilo professionale;

La valutazione sarà espressa in centesimi

A parità di valutazione, la preferenza è determinata dalla maggiore anzianità di servizio.

Art. 4

Graduatoria e decorrenza

Il Direttore, Decreta assegna e attribuisce il beneficio giuridico ed economico al personale collocato utilmente nel limite consentito dalla disponibilità del turnover:

- un vincitore da categoria C istruttore amministrativo verso istruttore direttivo amministrativo categoria D;
- un vincitore da categoria C istruttore contabile verso istruttore direttivo contabile categoria D;
- un vincitore da categoria C perito agrario verso perito agrario direttivo categoria D;

Gli inquadramenti nella posizione giuridica ed economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal _____.

Art. 5

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio, fino ad un massimo di 100 punti, sarà effettuata al fine di verificare la sussistenza dei requisiti premiali previsti dalla Legge Speciale in essere.

- a) Valutazioni effettuate sulla base dell'esperienza, della produttività e dell'impegno profuso all'interno dell'Agenzia

1) Produttività

valutazione	Punteggio per fascia di valutazione
Da 60 a 65	1.00 punti
Da 66 a 69	5,00 punti
Da 70 a 75	10,00 punti
Da 76 a 79	15.00 punti
80	20.00 punti

Il punteggio finale è dato dalla somma delle valutazioni di produttività ottenute negli ultimi tre anni di valutazione conclusa anni 2013 - 2014 e 2015;

- 2) Aver ricoperto l'incarico di Responsabile negli uffici dell' Arcea - punti 10 per ogni annualità (sarà considerata annualità la frazione di tempo superiore a mesi sei) fascia di riferimento ultimo triennio 2015-2016-2017;
- 3) Anzianità di servizio, data di assunzione, punti 5,00 riconosciuta ad un solo dipendente nella categoria e nel profilo per cui si procede alla valutazione.
- 4) Essere Vincitore di Concorso presso l'amministrazione precedente punti 5 , assunto per idoneità scorrimento graduatoria punti 2

Art. 6

Nome di salvaguardia

I dati personali assunti, dei candidati ai fini della valutazione ai predetti meccanismi selettivi, saranno trattati per le finalità di gestione del procedimento medesimo nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003.

Art. 7

Vincitori della selezione

La valutazione di ciascun candidato è data dalla somma dei punteggi conseguiti sui titoli, fino ad un massimo ottenibile di 100 punti.

Saranno dichiarati vincitori i tre candidati che otterranno il punteggio massimo all'interno del proprio profilo per come precisato all'art 4 del presente avviso.

Art. 8

Trattamento giuridico. Economico e previdenziale

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo nella misura stabilita dal vigente CCNL per la categoria di riferimento e dal trattamento economico accessorio e da ogni altro eventuale emolumento previsto dal contratto collettivo integrativo di lavoro corrispondente alla categoria D1.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge l' assegno per nucleo familiare.

Data 07.08.2018



**SCHEMA VALUTATIVA PER LA SELEZIONE IN TURNOVER PROMOZIONALE DEL
PERSONALE INTERNO**

**PROGRESSIONE INTERNA
(Art. 22 Comma 15 Dlgs 75/2017)**

Il/La dipendente ARCEA _____ matricola n. _____

Categoria _____ Profilo _____

valutato/a nella selezione per la progressione interna giuridica ed economica verticale relativa all'anno 2018 in attuazione dell'art. 22 comma 15 del Dlgs 75/2017 per il collocamento nella Posizione Giuridica immediatamente superiore a quella di appartenenza possiede i seguenti requisiti :

1. ha maturato presso l'agenzia alla data del 31/12/2017, almeno n. 5 anni di anzianità di servizio nella categoria e nel profilo immediatamente inferiore a quella per cui si procede alla valutazione.
2. non ha riportato, nel periodo di riferimento, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
3. titolo di studio idoneo a ricoprire la categoria e profilo superiore la posizione, laurea in _____;
4. ha ottenuto valutazioni positive nelle ultime 3 produttività erogate per gli anni:
2013 con votazione pari a _____, Punti _____
2014 con votazione pari a _____, Punti _____
2015 con votazione pari a _____, Punti _____

Totale _____

5. è stato responsabile negli anni 2015-2016-2017

2015	SI	NO	Punti
2016	SI	NO	Punti
2017	SI	NO	Punti

Totale _____

6. è stato assunto in data _____ Punti _____

7. Vincitore di concorso _____/Idoneo _____ Punti _____

Il/La dipendente ARCEA ha ottenuto punteggio complessivo pari a _____

Data,

Il Direttore